

Niveau de recrutement **Bac+4**Niveau de formation **Bac+5**

Site de Grenoble

Les débouchés ou poursuite d'études

Les diplômés du Master MSRH occupent des postes dans des entreprises privées, publiques ou associatives ou bien des cabinets de conseils.

Ils peuvent être généraliste RH ou se spécialiser dans l'un des domaines suivants :

- recrutement
- formation
- relations sociales
- gestion des carrières
- ...

Le Master 2 Management Stratégique des Ressources Humaines en alternance a vocation à former les professionnels de la fonction. A l'issue de la formation, les étudiants doivent pouvoir dialoguer avec les grandes fonctions de l'entreprise, maîtriser les outils de la GRH adaptés à des contextes variés, avoir une vision stratégique de leur pratique.

Points forts

- Une logique de co-formation IAE-entreprise avec un rythme de 3 semaines en entreprise et 1 semaine à l'IAE.
- Une pédagogie active proposant de nombreuses mises en situation
- Un partenariat avec l'ANDRH Isère (Association Nationale des DRH)
- La synergie avec 2 chaires université-entreprise : Capital Humain et Innovation, Management de la Santé au Travail.
- Un important réseau d'anciens diplômés.
- Une collaboration permanente avec le milieu professionnel, grâce à l'intervention de nombreux managers.

Conditions d'admission

Admissibilité

Dossier de candidature et test d'anglais* (TOEIC, TOEFL, BULATS, CLES, etc.).

*niveau B1 minimum exigé

Admission

Entretien avec un jury d'enseignants et de professionnels

Publics concernés

- Maîtrise ou diplôme BAC+4 délivré par une université française ou visé par le Ministère de l'Education Nationale
- Diplôme d'ingénieur
- Diplôme d'école supérieure de commerce reconnue par l'état.

Programme

La formation se déroule sur 12 mois à raison d'une semaine de cours par mois et 3 semaines en entreprise.

Semestre 1	Semestre 2
<ul style="list-style-type: none">• UE 1 GRH et Stratégie (12 ECTS) Management stratégique des RH, Management des Compétences, Gestion stratégique des rémunérations et des carrières• UE 2 Relations de travail (8 ECTS) Droit social, Relations sociales• UE 3 Outils et compétences relationnelles (3 ECTS) Management d'équipe, Socialisation• UE 4 Entrepreneuriat et innovation (7 ECTS) Capital humain et innovation, Management et santé au travail	<ul style="list-style-type: none">• UE 5 GRH en contexte (9 ECTS) International HRM, Perfectionnement RH• UE 6 Mémoire (12 ECTS) Mémoire et soutenance• UE 7 Outils et compétences relationnelles (9 ECTS) Communication et négociation, Cross-Cultural Management, Ethique et RSE

Insertion professionnelle

95 % des diplômés de ce master ont trouvé un emploi 1 an après l'obtention de leur diplôme.
Salaire net annuel médian des diplômés de l'IAE **33514** euros.

Contact

grh-m2rh-alternance@grenoble-iae.fr

Tél. +33 (0)4.76.82.78.57

Le CFA FormaSup Isère Drôme Ardèche est un Centre de Formation d'Apprentis interprofessionnel pour l'Enseignement Supérieur (BAC+2 à BAC+5). Il est l'interlocuteur privilégié des apprentis et des entreprises pour tout renseignement d'ordre juridique et administratif :
info@formasup-ida.com



Informations complètes et préinscription en ligne
sur le site internet de l'IAE, rubrique candidater

www.grenoble-iae.fr

