

Intitulé

Intitulé du parcours type : Management et pilotage des services administratifs

Mention de rattachement : Métiers des administrations et collectivités territoriales

COMUE / UNIVERSITE / ECOLE : UNIVERSITE GRENOBLE ALPES

Secteurs d'activités et types d'emplois accessibles par le détenteur de ce parcours type

NSF 340 Services à la collectivité
 84 Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (OM)
 8411Z Administration publique générale
 8412Z Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
 8413Z Administration publique (tutelle) des activités économiques

Structures d'emploi

Collectivités territoriales (services administratifs au sein des Mairies, intercommunalités, Départements, Régions, SDIS et régies (eau, déchets, restauration ...))

Entreprises publiques locales

Autres administrations publiques

Type d'emploi

En grande collectivité : au sein de services ressources et moyens, recrutement direct sur des postes d'expertise dans les domaines des ressources humaines, des finances et des marchés publics.

En petite collectivité et au sein de services opérationnels : recrutement en qualité de secrétaire de mairie ou responsable administratif.

Rédacteur (trice) Territorial(e)

Chargé-e de la mise en œuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics

Chargé-e du développement des ressources humaines

Assistant-e de direction

Acheteur/Acheteuse public

Responsable administratif et financier

Code ROME (5)

K1404 - MISE EN ŒUVRE ET PILOTAGE DE LA POLITIQUE DES POUVOIRS PUBLICS

M1205 - DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

M1502 - DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

M1604 - ASSISTANAT DE DIRECTION

M1101 - ACHATS

Activités et compétences spécifiques du parcours type

Activités visées par le parcours type	Compétences attestées pour pouvoir exercer ces activités
Comprendre les modalités d'organisation des collectivités territoriales	S'adapter à un environnement institutionnel en constante mutation Proposer et mettre en œuvre le mode de réalisation et de gestion le plus approprié au service public Donner aux agents la maîtrise des outils administratifs et juridiques
Gestion de l'activité au sein des services administratifs	Contribuer à l'efficacité de la commande publique en intégrant toutes les dimensions de l'achat public Elaborer, exécuter et présenter un budget d'une collectivité Evaluer la situation financière d'une collectivité et des organismes rattachés Mesurer le potentiel financier d'une collectivité et construire des scénarii prospectifs, en relation avec les orientations politiques Examiner (OM) la structure des carrières des agents et comprendre les modalités d'exercice de leurs fonctions Evaluer l'impact des outils RH dans le maintien des conditions de motivation des agents.
Mise en œuvre des orientations stratégiques des politiques publiques d'aménagement et du cadre de vie	Participer à la construction du projet de territoire grâce à son expertise.(OM) Effectuer ses tâches en intégrant les enjeux de l'aménagement du territoire, politiques, économiques et sociaux liés au déploiement de la politique de sa collectivité.(OM) Se maintenir informé des évolutions réglementaires, juridiques, fiscales spécifiques à son service.(OM)
Positionnement du cadre intermédiaire en collectivité	Animer et encadrer une équipe au quotidien Accompagner le changement rendu nécessaire par l'adaptation des organisations Travailler en mode projet Mettre en place les démarches de concertation locale Adapter la communication à la cible : utilisateur, usagers Modéliser une situation de gestion
Préparation aux épreuves de concours administratifs de rédacteur territorial (Catégorie B)	S'approprier les bases de la grammaire, syntaxe, conjugaison. Préparer les tests d'aptitude verbale Rechercher des informations dans des supports écrits Améliorer l'expression écrite et s'adapter aux contraintes de l'épreuve

	Savoir s'exprimer sur des sujets de société Echanger sur ses motivations et son projet professionnel devant un jury en améliorant sa présentation face à un jury	
Spécialités de formation		
310 - ECHANGES ET GESTION SPECIALITES PLURIVALENTES DES ECHANGES ET DE LA GESTION		
340P - SERVICES A LA COLLECTIVITE SPECIALITES PLURIVALENTES DES SERVICES A LA COLLECTIVITE SERVICES A LA COLLECTIVITE (ORGANISATION, GESTION)		
340T- SERVICES A LA COLLECTIVITE SPECIALITES PLURIVALENTES DES SERVICES A LA COLLECTIVITE SPECIALITES PLURIVALENTES DES SERVICES A LA COLLECTIVITE (REALISATION DU SERVICE)		
Mots clefs		
SERVICE PUBLIC		
TERRITORIAL		
MANAGEMENT		
PILOTAGE		
GESTION		
Modalités d'accès pour le parcours concerné (uniquement si différentes de celles appliquées pour la mention de rattachement)		
Conditions d'inscription à la certification		Composition des jurys
Après un parcours de formation sous statut élève ou étudiant	OUI	une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
Après un contrat d'apprentissage	NON	
Après une formation continue	OUI	une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
En contrat de professionnalisation	NON	
Par candidature individuelle	OUI	une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
		Composition des jurys VAE
Par expérience dispositif VAE prévue en 2002	OUI	une majorité d'enseignants-chercheurs des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée
Le cas échéant, ciblez trois compétences associées et leurs UE afférentes		
Compétences	UE	
Gérer et piloter une collectivité territoriale	UE La gestion de l'activité au sein des services administratifs	
Mettre en œuvre les orientations stratégiques des politiques publiques	UE Les politiques publiques et le cadre de vie	
Se positionner en qualité de cadre intermédiaire	UE La conduite de l'action en milieu professionnel	
Statistiques		
Un an après la fin de la formation, 72,1 % des étudiants sont en emploi (taux de réponse 76,7 % soit 43 répondants sur 56 diplômés (2 groupes)) et 80 % d'entre eux travaillent au sein de la fonction publique territoriale. 83,3 % d'entre eux estiment que l'emploi occupé correspond au niveau de formation. (source enquête ministérielle Insertion professionnelle des diplômés 2015)		
Lieu de certification		
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES - 38400 Saint Martin d'Hères		
Lieu(x) de préparation à la certification déclaré(s) par l'organisme certificateur		
Dpt GEA IUT 2 Grenoble - 1 place de Verdun - 38000 Grenoble		
Liens avec d'autres établissements proposant le(s) même(s) parcours-type(s)		
L'Université de Savoie (Annecy) depuis 10 ans propose le même parcours. Des collaborations existent dans le recrutement des candidats, l'accompagnement de la VAE ou la réponse à des sollicitations d'actions de formation continue.		
Historique		
L'IUT2 propose la Licence Professionnelle Métiers des Administrations et des Collectivités Territoriales depuis 2005 pour le parcours Management et Pilotage des services administratifs. Fort de ce réseau, et en réponse aux sollicitations des collectivités, le parcours Management et pilotage des services techniques a ouvert en apprentissage en 2017.		
Des conventions ont été signées avec des partenaires territoriaux pour : effectuer une veille métiers, adapter les contenus de formation aux besoins de la profession, trouver des intervenants professionnels, participer au recrutement, proposer des projets réels en collectivités. Ces partenaires sont :		
<ul style="list-style-type: none"> - Le Centre de Gestion de l'Isère, - L'ADGCF : Association des Directeurs Généraux des Communautés de France - La métropole de Grenoble - La Communauté d'Agglomération des Portes de l'Isère - La Communauté d'agglomération du Pays Voironnais 		
Liste des liens sources		
Site internet de l'autorité délivrant la certification		
http://www.univ-grenoble-alpes.fr		

Intitulé

Intitulé du parcours type : Management et pilotage des services Techniques

Mention de rattachement : Métiers des administrations et collectivités territoriales

COMUE / UNIVERSITE / ECOLE : UNIVERSITE GRENOBLE ALPES

Secteurs d'activités et types d'emplois accessibles par le détenteur de ce parcours type

NSF 340 Services à la collectivité
 81.10Z Activités combinées de soutien lié aux bâtiments
 8411Z Administration publique générale
 8412Z Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale
 84.13Z Administration publique (tutelle) des activités économiques
 84.22Z Défense

Structures d'emploi

Collectivités territoriales (services techniques au sein des mairies, intercommunalités, départements, régions, SDIS)

Entreprises publiques locales

Autres administrations publiques

Pour mettre en œuvre les politiques publiques prévisionnelles (urbanisme, mobilité, logement), opérationnelles (eau, assainissement, logement), patrimoniales (espace public, réseaux, bâtiments, moyens mécaniques) et environnementales (patrimoine naturel, énergie, grand cycle de l'eau, gestion des déchets, biodiversité).

Type d'emploi

Le titulaire du diplôme pourra exercer les types d'emploi suivants sur les grades de techniciens supérieurs territoriaux ou ingénieur territoriaux :

-conducteur d'opérations ou technicien spécialisé (recrutement direct en grande collectivité) : services des eaux assainissement, patrimoine, espace public...

-responsable polyvalent des services techniques (en petite collectivité)

Les titulaires du diplôme peuvent évoluer vers des postes de directeur des services techniques et responsables de service

Code ROME (5)

F1201 CONDUITE DE TRAVAUX DU BTP

I1101 DIRECTION ET INGENIERIE EN ENTRETIEN INFRASTRUCTURE ET BATI

I1102 MANAGEMENT ET INGENIERIE DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE

M1605 ASSISTANTAT TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF

H2502 MANAGEMENT ET INGENIERIE DE PRODUCTION

Activités et compétences spécifiques du parcours type

Activités visées par le parcours type	Compétences attestées pour pouvoir exercer ces activités
Organisation et enjeux de la fonction publique territoriale (OM)	Comprendre les modalités d'organisation des collectivités territoriales S'adapter à un environnement institutionnel en constante mutation Proposer et mettre en œuvre le mode de réalisation et de gestion approprié au service public Donner aux agents la maîtrise des outils administratifs et juridiques
Pilotage de l'activité au sein des services techniques	Contribuer à l'efficacité de la commande publique en intégrant toutes les dimensions de l'achat public Elaborer et exécuter le budget d'un service technique Être un relai RH de premier niveau et planifier l'activité du personnel Mettre en œuvre la conduite de projet au sein des services techniques Optimiser les ressources de la collectivité en introduisant une approche par le coût global
Mise en œuvre des orientations stratégiques des politiques publiques prévisionnelles, patrimoniales, opérationnelles et environnementales	Participer à la construction du projet de territoire grâce à son expertise. Comprendre le fonctionnement d'un service opérationnel et saisir les enjeux de demain à relever pour les collectivités territoriales (services publics eau potable, assainissement, déchets). Gérer un patrimoine dans un souci d'efficacité Repérer et analyser des situations sur lesquelles il est possible d'agir au quotidien dans le cadre du développement durable Proposer et mettre en œuvre un niveau de service rendu tenant compte des moyens et ressources disponibles
Management des services techniques	Animer et encadrer une équipe Accompagner le changement rendu nécessaire par l'adaptation des organisations Travailler en mode projet Mettre en place les démarches de concertation locale Adapter la communication à la cible : utilisateurs, usagers Modéliser une situation de gestion

Préparation au concours de technicien territorial (catégorie B)	Structurer ses réponses aux questions techniques de l'épreuve d'admissibilité Valoriser son projet professionnel et mettre en avant ses compétences dans le cadre d'un entretien de concours Rédiger des écrits professionnels	
Spécialités de formation		
34 - SERVICES A LA COLLECTIVITE		
341 - SERVICES A LA COLLECTIVITE AMENAGEMENT DU TERRITOIRE, URBANISME		
342- SERVICES A LA COLLECTIVITE DEVELOPPEMENT ET PROTECTION DU PATRIMOINE CULTUREL		
Mots clefs		
SERVICE PUBLIC		
TERRITOIRE		
MANAGEMENT		
BATIMENT		
DEVELOPPEMENT DURABLE		
Modalités d'accès pour le parcours concerné (uniquement si différentes de celles appliquées pour la mention de rattachement)		
Conditions d'inscription à la certification		Composition des jurys
Après un parcours de formation sous statut élève ou étudiant	NON	
Après un contrat d'apprentissage	OUI	une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
Après une formation continue	OUI	une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
En contrat de professionnalisation	OUI	une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
Par candidature individuelle	OUI	une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements
		Composition des jurys VAE
Par expérience dispositif VAE prévue en 2002	OUI	une majorité d'enseignants-chercheurs des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée
Le cas échéant, ciblez trois compétences associées et leurs UE afférentes		
Compétences	UE	
Piloter l'activité au sein des services techniques	UE La gestion de l'activité au sein des services techniques	
Mettre en œuvre les orientations stratégiques des politiques publiques	UE L'aménagement et le cadre de vie	
Manager un service technique	UE La conduite de l'action en milieu professionnel	
Statistiques		
Aucune statistique disponible pour ce parcours qui démarre en 2017		
Lieu de certification		
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES - 38400 Saint Martin d'Hères		
Lieu(x) de préparation à la certification déclaré(s) par l'organisme certificateur		
Dpt GEA IUT 2 Grenoble - 1 place de Verdun - 38000 Grenoble		
Liens avec d'autres établissements proposant le(s) même(s) parcours-type(s)		
L'Université de Rennes propose ce parcours. Compte tenu de l'éloignement des sites, il n'y a pas de collaboration pour le moment.		
Historique		
L'IUT2 Grenoble propose la Licence Professionnelle Métiers des Administrations et des Collectivités Territoriales depuis 2005 pour le parcours Management et Pilotage des services administratifs. Fort de ce réseau, le parcours technique a été accrédité en 2015. Il démarre à la rentrée 2017 avec 15 places en apprentissage. Des partenariats forts noués avec le monde professionnel des collectivités ont permis de monter cette formation et de trouver des contrats d'apprentissage. Ces partenaires sont - Le Centre de Gestion de l'Isère, - L'ADGCF : Association des Directeurs Généraux des Communautés de France - L'AITF : l'Association des Ingénieurs Territoriaux de France		
Liste des liens sources		
Site internet de l'autorité délivrant la certification		
http://www.univ-grenoble-alpes.fr		