



Niveau de recrutement **Bac+4**



Niveau de formation **Bac+5**



Site de Grenoble

Les débouchés ou poursuite d'études

Les diplômés du Master GSRH occupent des postes dans des entreprises privées, publiques ou associatives ou bien des cabinets de conseils.

Ils peuvent être généraliste RH ou se spécialiser dans l'un des domaines suivants :

- recrutement
- formation
- relations sociales
- gestion des carrières
- ...

Le Master 2 Gestion Stratégique des Ressources Humaines en alternance a vocation à former les professionnels de la fonction. A l'issue de la formation, les étudiants doivent pouvoir dialoguer avec les grandes fonctions de l'entreprise, maîtriser les outils de la GRH adaptés à des contextes variés, avoir une vision stratégique de leur pratique.

Points forts

- Une logique de co-formation IAE-entreprise avec un rythme de 3 semaines en entreprise et 1 semaine à l'IAE.
- Une pédagogie active proposant de nombreuses mises en situation
- Un partenariat avec l'ANDRH Isère (Association Nationale des DRH)
- La synergie avec 2 chaires université-entreprise : Capital Humain et Innovation, Management de la Santé au Travail.
- Un important réseau d'anciens diplômés.
- Une collaboration permanente avec le milieu professionnel, grâce à l'intervention de nombreux managers.

Conditions d'admission

Admissibilité

Dossier de candidature et test d'anglais* (TOEIC, TOEFL, BULATS, CLES, etc.).

*pas de score minimum exigé

Admission

Entretien avec un jury d'enseignants et de professionnels

Publics concernés

- Maîtrise ou diplôme BAC+4 délivré par une université française ou visé par le Ministère de l'Éducation Nationale
- Diplôme d'ingénieur
- Diplôme d'école supérieure de commerce reconnue par l'état.

Programme

La formation se déroule sur 12 mois à raison d'une semaine de cours par mois (soit 427 heures de formation) et 3 semaines en entreprise.

Semestre 3

- **UE 1 GRH et Stratégie (10 ECTS)**
Management stratégique des RH, Management des Compétences, Carrières et Rémunération
- **UE 2 Relations de travail (10 ECTS)**
Droit social, Relations sociales, Qualité de Vie au Travail, psychologie du travail
- **UE 3 Outils et compétences relationnelles (5 ECTS)**
Management d'équipes en projet
- **UE 4 Entrepreneuriat et innovation (5 ECTS)**

Semestre 4

- **UE 5 GRH en contexte (10 ECTS)**
Business Game RH, International Human Resource Management, perfectionnement RH.
- **UE 6 Apprentissage en entreprise (15 ECTS)**
- **UE 7 Outils et compétences relationnelles (5 ECTS)**
Communication et négociation, Intercultural Management.

Insertion professionnelle

93% des diplômés actifs de l'IAE ont trouvé un emploi **1** an après l'obtention de leur diplôme.
Salaire net annuel médian **31176** euros.

Contact

grh-m2rh-alternance@grenoble-iae.fr

Tél. +33 (0)4.76.82.78.57

Le CFA FormaSup Isère Drôme Ardèche est un Centre de Formation d'Apprentis interprofessionnel pour l'Enseignement Supérieur (BAC+2 à BAC+5). Il est l'interlocuteur privilégié des apprentis et des entreprises pour tout renseignement d'ordre juridique et administratif :

forma-sup.isere-drome-ardeche@wanadoo.fr



Informations complètes et préinscription en ligne
sur le site internet de l'IAE, rubrique candidater

www.grenoble-iae.fr

